СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации

Т.Н. Павлова

280 » 08 2015 rox

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ «СОШ № 82»
г. Саратова

Д. Е. Колтунова
Приказ № 258 от 28.08.2015 г.

Положение о новой системе оплаты труда работников МОУ «СОШ № 82» г. Саратова

СОГЛАСОВАНО

Председатель УС

Протокол № 1 от 27, 08, 15

РАССМОТРЕНО

на педагогическом совете МОУ «СОШ № 82» г. Саратова

Протокол № 1 от 28.08.2015 г.

1. Основные положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Типовым Положением об образовательном учреждении, постановлением Правительства Саратовской области от 16.06.2008 г. № 254 - П, решением Саратовской городской Думы от 16.07.2008 № 30-313 (с изменениями от 25.06.2009 № 41-475, 10.02.2011 № 59-718, 28.07.2011 № 6-68. 27.02.2014 № 33-370, 18.12.2014 № 42-475, 30.07.2015 № 48-548), Уставом МОУ «СОШ № 82» г. Саратова.

Настоящее Положение о системе оплаты труда работников МОУ «СОШ № 82» г. Саратова, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования учреждение) (далее - Положение) устанавливает систему оплаты труда в отношении работников учреждения, участвующих оказании соответствии с муниципальным муниципальных услуг в заданием, сформированным в порядке, определенном администрацией Октябрьского образования "Город района муниципального Саратов".

Система оплаты труда работников учреждения, осуществляющих должностные обязанности в рамках оказания учреждением образовательных услуг и осуществления учреждением приносящей доход деятельности устанавливается в соответствующих коллективных договорах, соглашениях, локальных актах учреждением самостоятельно соответствии с нормативными правовыми актами органов государственной власти и муниципальными правовыми актами, регулирующими отношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных учреждений, с учетом мнения представительного органа работников, за счет средств учреждения от оказания дополнительных платных образовательных услуг и приносящей осуществления деятельности. доход

Учреждение самостоятельно формирует единое штатное расписание в пределах имеющихся средств независимо от того, к каким видам экономической деятельности относятся структурные подразделения учреждения, и источников формирования фонда оплаты труда.

Руководитель учреждения ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки, определяющие нагрузку и оклады работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, на 1 сентября текущего года по форме, установленной учредителем муниципального учреждения.

1.2. Размер заработной платы работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемый в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть менее размера заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных

стимулирующих выплат), созданных путем изменения типа существующего муниципального учреждения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленной до изменения типа учреждения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Предельный уровень соотношения средней заработной руководителя муниципального учреждения и средней заработной платы работников муниципального учреждения за календарный год не может превышать 4,5-кратный размер средней заработной платы работников муниципального учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя), формируемой за счет всех источников обеспечения рассчитываемой календарный 3a

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителя руководителя учреждения не может превышать 3-кратный размер средней заработной платы работников учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Предельная доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда муниципального учреждения не может превышать 40 процентов.

Перечень должностей и профессий, относимых к административноуправленческому вспомогательному персоналу муниципального И учреждения, утверждается приказом председателя комитета по образованию "Город муниципального образования Саратова". администрации 1.3. используемые Положении: понятия, В

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Система оплаты труда - совокупность норм, содержащихся в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах, принятых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, устанавливающих условия и размеры оплаты труда, доплат и надбавок стимулирующего характера.

Базовая часть фонда оплаты труда - гарантированная заработная плата руководителей, педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, иного педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательного учреждения.

Компенсационные выплаты - дополнительные выплаты работнику за работы: с вредными и (или) опасными условиями труда; в условиях труда, отклоняющихся от нормальных; не входящие в круг основных обязанностей.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников образовательных учреждений с целью повышения мотивации качественного труда работников поощрения 3a результаты 1.4. В учреждении выплата заработной платы производится в пределах предусмотренных В соответствии планом финансовохозяйственной деятельности на оплату труда работников учреждений на текущий финансовый год.

Формирование и распределение фонда оплаты труда работников учреждения, участвующих в оказании муниципальных услуг в соответствии с муниципальным заданием, осуществляется в соответствии с Методикой формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных учреждений, участвующих в оказании муниципальных услуг в соответствии с муниципальным заданием, согласно Приложению.

Приложение к Положению о новой системе оплаты труда работников МОУ «СОШ № 82» г. Саратова

Методика формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников МОУ «СОШ № 82» г. Саратова, участвующих в оказании муниципальных услуг в соответствии с муниципальным заданием

I. Общие положения

Настоящая Методика формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников МОУ «СОШ № 82» г. Саратова, участвующих в оказании муниципальных услуг в соответствии с муниципальным заданием, (далее -Методика). определяет общие требования К системе оплаты стимулирования труда работников учреждения. Используемые В настоящей Методике термины: администрация Октябрьского района муниципального образования «Город Саратов», осуществляющий от имени администрации муниципального образования "Город Саратов" функции и полномочия

учредителя в отношении МОУ «СОШ № 82» г. Саратова в части

формирования муниципального задания.

II. Формирование фонда оплаты труда

2. Фонд оплаты труда МОУ «СОШ № 82» г. Саратова формируется в пределах средств, предоставляемых учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на текущий финансовый год, и рассчитывается по следующей формуле:

$$\Phi O T_{MY} = \Phi O T_{HOPM} + \Phi O T_{K\Pi} + \Phi O T_{KP} + \Phi O T_{ДД} + \Phi O T_{ДШ}$$
, где

фонд ФОТму оплаты труда муниципального учреждения; фонд труда, сформированный, оплаты исходя ИЗ: а) норматива финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных учреждений (далее - норматив финансирования) без учета на обеспечение учебного (воспитательно-образовательного) Саратовской процесса, установленных Законами области; поправочного коэффициента нормативу финансирования, К установленного учредителем (ГРБС) для муниципального учреждения (далее поправочный коэффициент); B) количества обучающихся муниципальном учреждении. В рассчитывается формуле: ФОТнорм следующей ПО

$$\Phi$$
ОТнорм = (N - Д) х П х У, где:

N - норматив финансирования;

Д - расходы на обеспечение учебного (воспитательно-образовательного) процесса;

П - поправочный коэффициент; У - количество обучающихся в муниципальном учреждении, для малокомплектного муниципального учреждения - численность "условных обучающихся", рассчитанная по каждой ступени образования по формуле:

$$\mathcal{Y} = \frac{\mathcal{D}\mathcal{V} \cdot H}{\mathcal{D}\mathcal{H}}$$
, где

"условных обучающихся"; численность обучающихся фактическая малокомплектном численность В муниципальном учреждении; Н - наполняемость классов (классов-комплектов) малокомплектного муниципального учреждения для расчета расходов на оплату труда - 12 человек; для расчета расходов на обеспечение учебного процесса - 10 (классе-комплекте); человек классе (классов-комплектов) фактическая наполняемость классов муниципального учреждения"; ФОТкп - фонд оплаты труда в части расходов, связанных с увеличением

окладов педагогических работников на размер ежемесячной денежной обеспечение компенсации на книгоиздательской продукцией периодическими изданиями; ФОТкп определяется из расчета численности педагогических работников и ежемесячной денежной компенсации обеспечение на книгоиздательской продукцией периодическими изданиями, установленного решением Саратовской городской Думы по состоянию на 31 декабря 2012 года, в расчете на год с учетом начислений на выплаты по

ФОТкр - фонд оплаты труда на выплату ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя (далее - выплата ежемесячного денежного вознаграждения);

В

соответствии

c

действующим

установленных

оплате

труда,

законодательством;

ФОТкр определяется из расчета численности педагогических работников, осуществляющих функции классного руководителя, и размера выплаты ежемесячного денежного вознаграждения в расчете на год с учетом начислений на выплаты по оплате труда, установленных в соответствии с действующим законодательством.

Размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения определяется из расчета 40 рублей на одного учащегося, но не более 1000 рублей в месяц на одного педагогического работника.

ФОТдд — фонд оплаты труда на единовременную выплату педагогическим работникам дошкольных групп муниципального учреждения для доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений до среднемесячной заработной платы работников в сфере общего образования области за текущий год в декабре текущего года.

ФОТдд определяется исходя из прогнозируемой учредителем на основании средней начисленной статистической отчетности заработной педагогических работников дошкольных групп муниципального учреждения за текущий год за счет всех источников финансового обеспечения (с учетом начисления заработной платы за декабрь текущего года) и средней платы педагогических работников дошкольных муниципального учреждения за текущий год за счет всех источников финансового обеспечения (с учетом объема средств на увеличение фонда оплаты труда в части оплаты труда педагогических работников дошкольных групп муниципального общеобразовательного учреждения для доведения среднемесячной заработной плат работников в сфере общего образования в области за текущий год в декабре текущего года).

ФОТдд устанавливается правовым актом учредителя муниципального учреждения в декабре текущего года.

ФОТдш - фонд оплаты труда на единовременную выплату педагогическим работникам муниципального учреждения (за исключением фонда оплаты труда на единовременную выплату педагогическим работникам

дошкольных групп муниципального учреждения) для доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений (за исключением педагогических работников дошкольных групп) до среднемесячной заработной платы работников по экономике области за текущий год в декабре текущего года.

ФОТдш определяется исходя из прогнозируемой учредителем на основании отчетности средней начисленной заработной статистической педагогических работников муниципального учреждения (за исключением педагогических работников дошкольных групп муниципального учреждения) за текущий год за счет всех источников финансового обеспечения (с учетом начисления заработной платы за декабрь текущего года) и средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений (за исключением педагогических работников дошкольных групп) за счет всех источников финансового обеспечения (с учетом объема средств на увеличение фонда оплаты труда педагогических работников муниципальных (за исключением фонда оплаты труда в части учреждений оплаты труда педагогических работников дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений) доведения ДЛЯ среднемесячной заработной платы работников педагогических муниципальных общеобразовательных учреждений области до среднемесячной заработной платы работников по экономике области за текущий год в декабре текущего года).

ФОТдш устанавливается правовым актом учредителя муниципального учреждения в декабре текущего года.

- 3. Экономия фонда оплаты труда муниципального учреждения может быть направлена на выплаты стимулирующего характера:
 - премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, год);
 - единовременное премирование.

Премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, год) производятся за добросовестное и своевременное выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, при условии:

- отсутствия в расчетном периоде дисциплинарного взыскания;
- обеспечения достижения установленных муниципальному учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения, определенных Указами Президента Российской Федерации, со средней заработной платой в регионе (для руководителя муниципального учреждения).

Единовременное премирование может осуществляться за результаты работы, не связанные с трудовыми функциями и выполняемые или по специальному распоряжению о выполнении особо важных заданий, или

добровольно по собственной инициативе (достижение специальных показателей), а также к юбилейным датам (50-, 55-, 60- летие со дня рождения и далее каждые 5 лет), профессиональным праздникам и др.

Размер выплат стимулирующего характера может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены.

Назначение стимулирующего выплат характера производится руководителю муниципального учреждения приказом учредителя, работникам учреждения руководителя приказом учреждения соответствии с локальным нормативным актом муниципального учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета учреждения.

За счет экономии фонда оплаты труда руководителю и работникам учреждения по их личному заявлению может быть оказана материальная помощь в следующих случаях: бракосочетание, рождение ребенка, смерть близкого родственника (отца, матери, мужа, жены, детей), при стихийных бедствиях и других чрезвычайных обстоятельствах.

Решение об оказании материальной помощи и ее размере в отношении руководителя учреждения принимает учредитель, в отношении работников учреждения – руководитель учреждения.

III. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей

4. Учредитель муниципального учреждения формирует централизованный фонд стимулирования руководителей муниципальных учреждений по следующей формуле:

Φ ОТцст = SUM Φ ОТнорм х 1%, где:

ФОТцет - размер централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных учреждений.

IV. Распределение фонда оплаты труда

5. Распределение фонда оплаты труда в части выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя.

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения осуществляется педагогическим работникам, в том числе педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, на которых в соответствии с приказом руководителя учреждения возложены функции классного руководителя, в размере, определяемом в соответствии с пунктом 2 Методики.

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения не образует новый оклад, относится к выплатам стимулирующего характера и осуществляется ежемесячно за фактически отработанное время.

5.1. Фонд оплаты труда на единовременную выплату педагогическим работникам дошкольных групп муниципального учреждения для доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений до среднемесячной заработной платы работников в сфере общего образования области за текущий год в декабре текущего года направляется на единовременную выплату педагогическим работникам дошкольных групп муниципального учреждения.

Единовременная выплата педагогическому работнику дошкольной группы муниципального учреждения устанавливается в процентном отношении к его начисленной заработной плате за текущий год с учетом начисления заработной платы за декабрь текущего года за счет всех источников финансового обеспечения и выплачивается в декабре текущего года.

Единовременная выплата педагогическим работникам дошкольных групп муниципального учреждения относится к выплатам стимулирующего характер

5.2. Фонд оплаты труда на единовременную выплату педагогическим работникам муниципального учреждения (за исключением фонда оплаты труда на единовременную выплату педагогическим работникам дошкольных муниципального учреждения) ДЛЯ доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений (за исключением педагогических работников дошкольных групп) среднемесячной заработной платы работников по экономике области за текущий год в декабре текущего года направляется на единовременную выплату педагогическим работникам муниципального учреждения (за исключением работников педагогических дошкольных групп муниципального учреждения).

Единовременная выплата педагогическому работнику муниципального учреждения (не являющемуся педагогическим работником дошкольной группы муниципального учреждения) устанавливается в процентном отношении к его начисленной заработной плате за текущий год с учетом начисления заработной платы за декабрь текущего года за счет всех источников финансового обеспечения и осуществляются в декабре текущего года.

Единовременная выплата педагогическим работникам муниципального учреждения (за исключением педагогических работников дошкольных групп

муниципального учреждения) относится к выплатам стимулирующего характера.

6. Фонд оплаты труда муниципального учреждения за исключением фонда оплаты труда на выплату ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, фонда оплаты труда на единовременную выплату педагогическим работникам муниципального учреждения дошкольных групп ДЛЯ доведения среднемесячной заработной работников педагогических платы муниципальных дошкольных образовательных учреждений среднемесячной заработной платы работников в сфере общего образования области за текущий год в декабре текущего года и фонда оплаты труда на единовременную выплату педагогическим работникам муниципального учреждения (за исключением фонда оплаты труда на единовременную выплату педагогическим работникам дошкольных групп муниципального для доведения среднемесячной заработной платы учреждения) педагогических работников муниципальных учреждений (за исключением педагогических работников дошкольных групп) ДО среднемесячной заработной платы работников по экономике области за текущий год в декабре текущего года (далее – ФОТ) состоит из базовой части и стимулирующей части:

$$\Phi$$
OT = Φ OTб + Φ OТст, где

ФОТб - базовая часть ФОТ; ФОТст - стимулирующая часть ФОТ. Объем стимулирующей части ФОТ определяется по формуле:

ФОТст = ФОТнорм х Ш, где

Ш - коэффициент стимулирующей части ФОТ.

- 7. Коэффициент стимулирующей части ФОТ определяется муниципальным учреждением самостоятельно. Рекомендуемая величина коэффициента 0,3.
- 8. Базовая часть ФОТ обеспечивает гарантированную заработную плату работников муниципального учреждения, включая: а) административно-управленческий персонал муниципального учреждения (руководитель муниципального учреждения, заместитель руководителя, структурного руководитель подразделения др.); И персонал, непосредственно педагогический осуществляющий образовательный процесс (учитель, преподаватель) (далее - учитель);
- в) иные категории педагогического персонала (воспитатель, педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, педагог дополнительного образования, старший вожатый, преподаватель-

безопасности организатор основ жизнедеятельности др.); г) учебно-вспомогательный персонал (лаборант, бухгалтер, кассир, секретарь инспектор кадрам, библиотекарь, др.); ПО д) обслуживающий персонал (водитель, уборщик, гардеробщик, дворник, обслуживанию сторож, рабочий ПО зданий И др.) И складывается из:

 Φ ОТб = Φ ОТбауп + Φ ОТбпп + Φ ОТбипп + Φ ОТбувп + Φ ОТбоп, где:

- базовая часть фонда административнооплаты труда управленческого персонала; ФОТбпп фонда учителей; базовая часть оплаты труда ФОТбипп категории базовая часть фонда оплаты труда иной персонала; педагогического ФОТбувп - базовая часть фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала;

ФОТбоп - базовая часть фонда оплаты труда обслуживающего персонала.

9. Базовая часть фонда оплаты труда учителей рассчитывается по формуле:

 Φ ОТбпп = Φ ОТб х пп, где:

пп - доля ФОТ учителей в базовой части ФОТ.

- 10. Оплата труда работников муниципальных учреждений производится на основании трудовых договоров.
- 11. Обеспечение обслуживающего учебнофункций персонала вспомогательного персонала в муниципальном учреждении с учетом особенностей организации образовательного процесса, режима занятий осуществляться основе гражданско-правовых на учреждением с физическими и (или) заключаемых муниципальным юридическими лицами, пределах средств, предоставляемых В муниципальному учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на текущий финансовый год.

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

V. Определение стоимости 1 ученико-часа

12. Для определения величины гарантированной оплаты труда учителя за аудиторную занятость вводится условная единица "стоимость 1 ученико-

часа".

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость, включающая 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным обучающимся в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается каждым муниципальным учреждением самостоятельно по определенной в данной Методике формуле, в пределах объема части фонда оплаты труда, отведенной на оплату аудиторной занятости учителя.

13. Базовая часть фонда оплаты труда учителей состоит из общей части и специальной части:

$$\Phi$$
ОТбпп = Φ ОТо + Φ ОТс, где:

ФОТбпп - базовая часть ФОТ учителей; ФОТо - общая часть ФОТ; ФОТс - специальная часть ФОТ.

Объем специальной части фонда оплаты труда определяется по формуле:

$$\Phi$$
OTc = Φ OTпп x C, где:

ФОТс - объем специальной части ФОТ;

ФОТпп - базовая часть ФОТ;

С - коэффициент размера специальной части ФОТпп.

Коэффициент размера специальной части устанавливается муниципальным учреждением самостоятельно. Рекомендуемая величина - 0,3.

- 14. Общая и специальная части фонда оплаты труда учителей распределяются исходя из стоимости 1 ученика-часа с учетом повышающих коэффициентов.
- 15. Обшая часть фонда оплаты труда учителей обеспечивает гарантированную оплату труда учителя исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), неаудиторной также часов занятости. Обиная учителей, часть фонда оплаты труда состоит из:

$$\Phi$$
OTo = Φ OTa₃ + Φ OTн₃, где:

ФОТо - общая часть ФОТ учителей; ФОТаз - фонд оплаты аудиторной занятости; ФОТнз - фонд оплаты неаудиторной занятости. Соотношение фонда оплаты аудиторной занятости и неаудиторной занятости и порядок распределения фонда оплаты неаудиторной занятости определяются самим муниципальным учреждением исходя из специфики его образовательной программы.

16. Стоимость 1 ученико-часа (руб./ученико-час) рассчитывается по формуле:

$$C_{T\Pi} = \frac{\Phi O T a_3 \times 34}{11}$$
, $SUM(a \times B) \times 52$

Стп - стоимость 1 ученико-часа;

52 - количество недель в календарном году;

34 - количество недель в учебном году;

ФОТаз фонд оплаты труда аудиторной занятости а - количество обучающихся в классах (группах обучающихся, находящихся на длительном лечении в больнице, в центре временного содержания для несовершеннолетних правонарушителей, или количество таких обучающихся по индивидуальной форме обучения) на начало учебного года; в - годовое количество часов по учебному плану в классах с учетом деления классов на группы (группах обучающихся, находящихся на длительном временного В больнице, центре содержания лечении несовершеннолетних правонарушителей, а также для таких обучающихся); n = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 классы.

При наличии в муниципальном учреждении классов с разными формами (очная, очно-заочная (вечерняя), заочная) и видами (общеобразовательные, гимназические (лицейские), специальные (коррекционные), кадетские классы, классы компенсирующего обучения) обучения стоимость одного ученико-часа рассчитывается по каждому виду и форме обучения отдельно.

Также стоимость одного ученико-часа рассчитывается отдельно в случае осуществления обучения обучающихся, находящихся на длительном лечении в больнице, в центре временного содержания для несовершеннолетних правонарушителей, как для группового, так и для индивидуального обучения.

- 17. Учебный план разрабатывается муниципальным учреждением самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка обучающихся не может превышать норм, установленных федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормативами.
- 18. Специальная часть фонда оплаты труда учителей включает в себя:

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные <u>Трудовым кодексом Российской Федерации</u> либо нормативными актами Саратовской области, рассчитанные муниципальным учреждением самостоятельно в соответствии с Положением о выплатах компенсационного характера, включаемых в специальную часть фонда оплаты труда МОУ «СОШ № 82» г. Саратова;
- надбавки за наличие почетного звания, государственных наград, ученую степень, выплачиваемые в размере и в порядке, установленными Положением о размере и порядке установления надбавок за наличие почетного звания, государственных наград, ученую степень;
- выплаты по повышающим коэффициентам за сложность и приоритетность предмета. Размеры повышающих коэффициентов за сложность и приоритетность предмета определяются муниципальным учреждением самостоятельно, в зависимости от специфики образовательной программы данного муниципального учреждения по согласованию с органом государственно-общественного управления и профсоюзным органом в соответствии с Положением по установлению размеров повышающих коэффициентов за сложность и приоритетность предметов;
- выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию;
- выплаты ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.
- 19. При определении размера коэффициента за сложность и приоритетность предмета учитываются следующие критерии:
 - включение предмета в государственную итоговую аттестацию;
- дополнительная нагрузка учителя, связанная с подготовкой к урокам (проверка тетрадей; формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; обеспечение работы кабинета (лаборатории) и техники безопасности в них; большая информативная емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников (например, литература, история, география); необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования и т.д.);
- дополнительная нагрузка учителя, обусловленная неблагоприятными условиями для его здоровья (например, химия, биология, физика), возрастными особенностями обучающихся (начальная школа);
- специфика образовательной программы муниципального учреждения, определяемая концепцией программы развития, и приоритетность предмета в ее реализации.
- 20. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию составляет:

1,05 - для учителя, имеющего вторую категорию; 1,10 - для учителя, имеющего первую категорию; 1,15 - для учителя, имеющего высшую категорию.

VI. Определение размера оклада учителя

21. Оклад учителя рассчитывается по формуле:

$$O = A_3 + Д_{H3} + 100$$
, где

О - оклад учителя;

Аз - оплата за часы аудиторной занятости, рассчитываемая по формуле:

$$A$$
3 = $SUM(SUM(Cmn \times Has_{i} \times Y_{i} \times K_{i} \times A)),$ где

Стп - стоимость одного ученикочаса (руб./ученикочас);

- i параметр, учитывающий количество предметов, по которым учитель осуществляет обучение;
- *j* параметр, учитывающий количество классов, групп обучающихся, находящихся на длительном лечении в больнице, в центре временного содержания для несовершеннолетних правонарушителей, в которых учитель осуществляет обучение, а также количество таких обучающихся по индивидуальной форме обучения;
- количество часов по учебному плану в месяц по предмету i по Чаз $_{ij}$ параметру j;
 - количество учеников в классе j по предмету i на начало очередного

учебного года. При расчете оклада учителя, осуществляющего индивидуальное обучение, при делении классов на подгруппы используется наполняемость класса, в котором осуществляется обучение.

В случае осуществления обучения обучающихся, находящихся на длительном лечении в больнице, в центре временного содержания для несовершеннолетних правонарушителей, - количество групп таких

обучающихся или количество таких обучающихся по индивидуальной форме обучения;

- повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета i;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию; Днз - доплата за неаудиторную занятость (определена в к Методике); 100 - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

VII. Гарантии учителям МОУ «СОШ № 82» г. Саратова в связи с переходом на новую систему оплаты труда

22. В случае, когда установленная в соответствии с новой системой оплаты труда базовая часть фонда оплаты труда учителя оказывается ниже установленной до ее введения, указанным работникам на время работы в учреждении при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации выплачивается соответствующая разница и заработная плата исчисляется по формуле:

 3Π бч = O + C + B, где:

ЗПбч базовая часть учителя; оплаты труда 0 учителя; оклад \mathbf{C} фонда специальная часть оплаты труда; В - дополнительные выплаты в целях неуменьшения базовой части оплаты труда учителя за фактически отведенные часы по учебному плану в пределах общего фонда оплаты труда.

VIII. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда

23. Стимулирующая часть фонда оплаты труда муниципального учреждения рассчитывается по формуле:

 Φ ОТст = Φ ОТстауп + Φ ОТстпп + Φ ОТипп + Φ ОТстувп + Φ ОТстоп, где:

ФОТстауп - стимулирующая часть фонда оплаты труда административноуправленческого персонала; ФОТстпп - стимулирующая часть фонда оплаты труда учителей;

ФОТипп - стимулирующая часть фонда оплаты труда иной категории педагогического персонала;

ФОТстувп - стимулирующая часть фонда оплаты труда учебновспомогательного персонала;

ФОТстоп - стимулирующая часть фонда оплаты труда обслуживающего персонала.

Соотношение частей определяется муниципальным учреждением самостоятельно.

24. Система стимулирующих выплат работникам муниципального

учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

- 25. Основными критериями для осуществления поощрительных выплат при разработке показателей качества и результативности труда учителей и иных категорий педагогического персонала являются:
- а) качество обучения;
- б) здоровье обучающихся;
- в) воспитание обучающихся.
- 26. Размеры, порядок и условия осуществления поощрительных выплат по результатам труда, включая показатели качества и результативности труда, для работников муниципального учреждения, определяются в локальных нормативных актах муниципального учреждения, принимаемых работодателем по согласованию с профсоюзным органом и (или) в коллективных договорах.

IX. Расчет оплаты труда руководящих работников

27. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения устанавливается учредителем.

Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения рассчитывается исходя из средней заработной платы учителей и иных категорий педагогического персонала муниципального учреждения и группы по оплате труда по следующей формуле:

$$ДОр = 3Ппср x Kг x A, где:$$

ДОр - должностной оклад руководителя муниципального учреждения;

ЗПпср средняя заработная плата учителей И иных категорий педагогического персонала муниципального учреждения; А - повышающий коэффициент квалификационную категорию 3a муниципального учреждения; руководителя Кг - коэффициент по группе по оплате труда руководителя муниципального учреждения.

Коэффициент по группе по оплате труда руководителя муниципального учреждения (далее – группа по оплате труда) устанавливается:

1 группа - коэффициент 2,7;

2 группа - коэффициент 2,3;

3 группа - коэффициент 1,8;

4 группа - коэффициент 1,4.

При расчете средней заработной платы учителей и иных категорий педагогического персонала учитываются их оклады (должностные оклады) и выплаты стимулирующего характера (без учета выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя).

Расчет средней заработной платы учителей и иных категорий педагогического персонала муниципального учреждения осуществляется на начало учебного года.

Средняя заработная плата учителей и иных категорий педагогического персонала муниципального учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов) и выплат стимулирующего характера (за исключением выплат ежемесячного денежного вознаграждения работникам выполнение функций педагогическим 3a классного руководителя) на фактическую численность данных работников состоянию на начало учебного года.

- 28. Должностные оклады заместителям руководителя муниципального учреждения при нормальной продолжительности рабочего времени - 40 часов в неделю - устанавливаются от 50 до 90 процентов от должностного муниципального учреждения. При оклада руководителя замещении должности заместителя руководителя муниципального учреждения на условиях неполного рабочего времени должностной оклад устанавливается пропорционально должностному окладу, установленному за работу в продолжительности рабочего условиях нормальной времени. Стимулирующие выплаты заместителям руководителя муниципального учреждения устанавливаются в соответствии с Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда заместителя категорий педагогического персонала, иных вспомогательного и обслуживающего персонала МОУ «СОШ № 82» г. Саратова.
- 29. Из специальной части фонда оплаты труда муниципального учреждения осуществляются надбавки руководителям муниципального учреждения, заместителям руководителей муниципального учреждения за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени в соответствии с Положением о размере и порядке установления надбавок за наличие государственных почетного звания, наград, ученую степень. 30. Определение группы по оплате труда осуществляется в зависимости от объемных показателей деятельности муниципального учреждения.

31. Объемные показатели деятельности каждого муниципального учреждения при определении группы по оплате труда оцениваются в баллах:

N	Показатели	Условия	Количество баллов	
	Количество обучающихся	из расчета за каждого	0,3	
	(воспитанников) в	обучающегося		
	муниципальном	(воспитанника)		
	учреждении			
	Количество работников муниципального учреждения	за каждого работника	1	
		дополнительно за каждого		
		работника, имеющего:		
		- первую квалификационную	0,5	
		категорию;	1	
		- высшую		
		квалификационную		
		категорию		
	Наличие групп		до 20	
	продленного дня			
	Наличие филиалов	за каждое указанное		
		структурное		
		подразделение:	до 20	
		- до 100 чел.	Д0 20	
		- до 100 чел.	до 30	
		- от 100 до 200 чел.	до зо	
		01 100 до 200 1631.	до 50	
		- свыше 200 чел.	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	
	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе	за каждый класс	до 10	
	компьютерных классов		15	
	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной	за каждый вид	до 15	
	площадки, стадиона,			
	бассейна и других			

спортивных сооружений		
(в зависимости от их		
состояния и степени		
использования)		17
Наличие	за каждый вид	до 15
лицензированного		
медицинского кабинета,		
оздоровительно -		
восстановительного		
центра, столовой		
Наличие	за каждую единицу	до 3, но не
автотранспортных		более 20
средств, сельхозмашин,		
строительной и другой		
самоходной техники на		
балансе муниципального		
учреждения		
Наличие загородных	за каждую единицу	до 30
объектов (лагерей, баз		
отдыха, дач и др.)		
Наличие учебно-опытных	за каждый вид	до 50
участков (площадью не		
менее 0,5 га, а при		
орошаемом земледелии -		
0,25 га), парникового		
хозяйства, подсобного		
сельского хозяйства,		
учебного хозяйства,		
теплиц		
Наличие собственных:	за каждый вид	до 20
котельной, очистных и		, 1-
других сооружений		
Наличие обучающихся	за каждого обучающегося	0,5
(воспитанников) в	(воспитанника)	~ , c
муниципальном	(2000)	
учреждении, посещающих		
бесплатные секции,		
кружки, студии,		
организованные этим		
муниципальным		
учреждением или на его базе		
Vast		

32. Муниципальные учреждения относятся к группам по оплате труда по

сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда, к которой муниципальное учреждение относится по сумме баллов			
		1 гр.	2 гр.	3 гр.	4 гр.
1	2	3	4	5	6
1.	Лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	-
2.	Школы и образовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста	свыше 500	до 500	до 350	до 200

33. Группа по оплате труда определяется учредителем не чаще одного раза в год в устанавливаемом им порядке на основании документов, подтверждающих наличие указанных объемных показателей деятельности муниципального учреждения.

Группа по оплате труда для вновь созданных муниципальных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

- 34. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность управления муниципальным учреждением, суммарное количество баллов может быть увеличено учредителем муниципального учреждения за каждый дополнительный объемный показатель деятельности до 20 баллов.
- 35. Конкретное количество баллов, предусмотренных по объемным показателям деятельности с верхним пределом баллов, устанавливается учредителем муниципального учреждения.
- 36. Показатель "Количество обучающихся (воспитанников) учреждении" определяется сформированному муниципальном ПО начало учебного года контингенту обучающихся состоянию на (воспитанников).
- 37. За руководителями муниципальных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда, определенная до начала ремонта, не более чем на один год, а в последующий период по соглашению сторон трудового договора.

38. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию руководителя муниципального учреждения, устанавливаются в следующем размере:

Квалификационная	Размер показателя		
категория			
высшая	1,15		
первая	1,10		
вторая	1,05		

X. Оплата труда иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

- 39.Оплата труда иных категорий педагогического персонала, учебновспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, регулирующими отношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных учреждений.
- 40. Стимулирующие выплаты иным категориям педагогического персонала, учебно-вспомогательного И обслуживающего персонала учреждения устанавливаются в соответствии с Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда заместителя руководителя, иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного обслуживающего МОУ «СОШ $N_{\underline{0}}$ 82» персонала Γ. Саратова.